

**Северное управление министерства образования и науки Самарской области
государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа с.Шламка муниципального района Челно-
Вершинский Самарской области**

Положение принято Педагогическим
советом Учреждения
от 28.08.2015г., Протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ с. Шламка
Стручкова Ю.В.
Приказ от 31.08.2015г. № 30/11-од

**Положение
Об общем собрании трудового коллектива**

1.1 .Настоящее Положение разработано для государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с.Шламка муниципального района Челно-Вершинский Самарской области (далее - Учреждение) в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012г №373-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с дополнениями и изменениями), Уставом Учреждения, утвержденного приказом Северного управления министерства образования и науки Самарской области №216-од от 30.06.2015г. 1.2.Общее собрание работников Учреждения в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и субъекта Федерации, на территории которого расположено учреждение, использует в работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. В состав общего собрания работников Учреждения входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с учреждением. Внеочередное общее собрание трудового коллектива Учреждения может быть проведено по инициативе работников Учреждения в количестве не менее 25% от их общего числа.

1.4.Общее собрание работников Учреждения созывается директором Учреждения по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

1.5. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

1.6. Общее собрание трудового коллектива даёт право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2. Полномочия и компетенция общего собрания

2.1. Общее собрание школы осуществляет общее руководство школой в рамках установленной компетенции.

2.2. К компетенции Общего собрания работников школы относится:

принятие устава и изменений в него

принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;

заключение Коллективного договора;

заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;

определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;

рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;

рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;

рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;

представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;

выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием;

избрание членов Управляющего совета Учреждения.

3. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива

3.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники школы.

3.2. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

3.3. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
 - информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня до его проведения;
 - организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с администрацией образовательной организации);
 - определяет повестку дня (совместно с администрацией образовательной организации);
 - контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива
- 3.4. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.

3.4. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 1/2 от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников. На Общем собрании работников Учреждения ведутся протоколы,

подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Учреждение.

3.5 Решение Общего собрания работников Учреждения по вопросам принятия Устава и изменений в него принимается квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов в соответствии с действующим законодательством.

3.6. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.

3.8. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.