
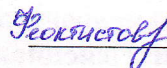


Принято общим собранием
трудового коллектива
ГБОУ СОШ с.Шламка
«27» августа 2019 г.
Протокол №1
Уполномоченный
представитель трудового
коллектива


 /Голубчикова А.С./

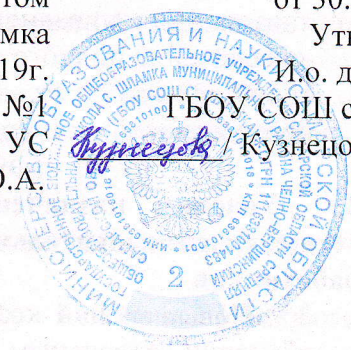
Согласовано
Управляющим советом
ГБОУ СОШ с.Шламка
«28» августа 2019г.

 Феоктистова О.А.

протокол №1
Председатель УС
Феоктистова О.А.

Приказ по школе №46/10-од
от 30.08.2019г.

Утверждаю:
И.о. директора
ГБОУ СОШ с.Шламка
 / Кузнецова Т.А./



Положение о доплатах из специального фонда оплаты труда за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников ГБОУ СОШ с.Шламка

1. К деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы с. Шламка муниципального района Челно-Вершинский Самарской области, относится:

- деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология, физическая культура, физика, химия), проведении профильных и элективных курсов, смешанная группа дошкольной ступени образования;
- дополнительные занятия с обучающимися;
- работа с родителями, проверка тетрадей;
- консультации (групповые и индивидуальные), элективные и специальные курсы, факультативные и индивидуально-групповые занятия с обучающимися;
- квалификационная категория педагогического работника, осуществляющего учебный процесс;
- ученая степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;
- компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации:
- за выполнение работ различной квалификации (ст.150 ТК РФ);
- за совмещение профессий (должности) при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (ст. 151 ТК РФ);
- за сверхурочную работу (ст.152 ТК РФ);
- за работу в выходные, нерабочие и праздничные дни (ст.153 ТК РФ);
- за выполнение работы в иных условиях, отклоняющихся от нормальных;
- за совмещение работы с обучением (ст.173-177 ТК РФ);
- за работу в ночное время (ст.154 ТК РФ);
- за работу с вредными, опасными или иными особыми условиями труда (ст. 147 ТК РФ);
- оплата простоев не по вине работника (ст.157 ТК РФ);

-выплата выходного пособия при увольнении, а также выплата в размере среднего заработка в период трудоустройства (ст.178 ТК РФ);
-оплата дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми - инвалидами и инвалидами детства (ст. 263 ТК РФ);
-обеспечение полного или частичного сохранения средней заработной платы (ч.1ст.74, ст.167, ч.2 ст.171, ст.182, ст.185-187, ст.258 ТК РФ), в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

2. Условия назначения доплат из специального фонда оплаты труда за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников

2.1. Повышающий коэффициент (Кгр), учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология, физкультура, физика, химия), смешанная группа дошкольной ступени образования, проведение профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

1 – если класс не делится на группы;

2 – если класс делится на группы и в группе менее 15 человек;

2.2. Доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса; работу с родителями, проверку тетрадей; дополнительные занятия с обучающимися осуществляются за фактически выданные часы по средней расчётной единице за один учебный час и по фактически присутствующим на занятиях учащимся (по спискам в электронном журнале рассчитывается среднемесячное количество человеко\часов).

2.3. Повышающий коэффициент (Ккв), повышающий среднюю расчётную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается в следующих размерах:

1- для педагогических работников, реализующих образовательные программы базового уровня;

1,3 – для педагогических работников, реализующих образовательные программы углублённого уровня в рамках профильного обучения;

2.4. Повышающий коэффициент (Ккв), учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,1 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

2.5. Повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника;

2.6. Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, устанавливаются в следующих размерах:

- за выполнение работ различной квалификации (ст.150 ТК РФ) – 1,3;
 - за совмещение профессий (должности) при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (ст. 151 ТК РФ) – 1,5 - 2;
 - за сверхурочную работу (ст.152 ТК РФ) – первые 2 часа в 1,5- м размере, остальные в 2-м;
 - за работу в выходные, нерабочие и праздничные дни (ст.153 ТК РФ) -2;
 - за выполнение работы в иных условиях, отклоняющихся от нормальных 1,3;
 - за совмещение работы с обучением (ст.173-177 ТК РФ) - 1;
 - за работу в ночное время (ст.154 ТК РФ) – 1,35;
 - за работу с вредными, опасными или иными особыми условиями труда (ст. 147 ТК РФ) 1,12-1,24;
 - оплата простоев не по вине работника (ст.157 ТК РФ) – не менее 2\3 базового оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя;
 - выплата выходного пособия при увольнении, а также выплата в размере среднего заработка в период трудоустройства (ст.178 ТК РФ) - 1;
 - оплата дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства (ст. 263 ТК РФ) - 1;
 - обеспечение полного или частичного сохранения средней заработной платы (ч.1ст.74, ст.167, ч.2 ст.171, ст.182, ст.185-187, ст.258 ТК РФ) - 1,
- в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем – 1.